

BIM Ltd. (BIM) - Locfund Next Fund

Promouvoir l'inclusion financière en Amérique latine et dans les Caraïbes au moyen de cibles liées au genre et de structures incitatives

Introduction

Locfund Next Fund, un fonds géré par Bolivian Investment Management (BIM), est un véhicule de microfinance qui a pour but de promouvoir l'inclusion financière en soutenant de petites institutions de microfinance (IMF) d'Amérique latine et des Caraïbes. Lancé en août 2020, le fonds propose des solutions de financement à des IMF de niveaux 2 et 3. En 2022, FinDev Canada a investi 15 M\$ US, dont 7,5 M\$ US de capitaux propres provenant de la facilité 2X Canada financée par Affaires mondiales Canada, pour amplifier l'impact du fonds au chapitre du renforcement du pouvoir économique des femmes. Comme ces dernières représentent 70 % des emprunteurs finaux, Locfund Next a été désigné comme un fonds phare 2X, ce qui témoigne de ses importantes retombées sur l'égalité des genres.

La présente étude de cas met en lumière les piliers de l'approche délibérée et axée sur les résultats de Locfund Next en matière d'inclusion financière et d'égalité entre les hommes et les femmes.

Le cheminement de BIM en matière d'égalité des genres

BIM intègre systématiquement une optique de genre dans ses politiques, ses cibles, ses structures incitatives et ses ententes juridiques. Animé par la volonté de favoriser un accès équitable au financement pour les femmes et convaincu que l'inclusion financière est un levier clé pour bâtir des économies durables et équitables, BIM s'est fixé des objectifs de développement précis dès le lancement de son premier fonds en 2007. Parmi ceux-ci, notons l'affectation d'au moins 50 % du financement aux femmes et le maintien d'un montant moyen de prêt d'environ 1 500 \$ US afin de garantir une accessibilité optimale pour les emprunteuses. Ces cibles sont formalisées dans les conventions de société en commandite signées par les investisseurs. Elles sont aussi liées à la rémunération, ce qui responsabilise les gestionnaires de fonds et les entreprises en portefeuille et les incite à générer les résultats souhaités en matière d'égalité des genres.



Locfund Next recueille systématiquement des données sexospécifiques pour tout son portefeuille, ce qui permet à BIM de suivre les progrès accomplis par rapport aux cibles. L'engagement de BIM se reflète également dans ses pratiques organisationnelles, dont une stratégie en matière d'égalité des genres et une représentation significative des femmes au sein de l'équipe de direction et des effectifs. Ces efforts sont à l'origine de la désignation en 2022 de Locfund Next comme fonds phare 2X. À la fin de l'année 2024, plus de 90 % des entreprises en portefeuille respectaient au moins un critère 2X, démontrant ainsi le leadership du fonds sur le front du renforcement du pouvoir économique des femmes.

Une assistance technique (AT) coordonnée alimente l'amélioration continue. Grâce au soutien conjoint de plusieurs co-investisseurs, Locfund Next a mis en place une facilité d'AT qui lui a permis de donner des formations et des conseils axés sur l'égalité des genres à toutes les IMF de son portefeuille. Cette facilité accompagne les IMF dans la mise en œuvre de stratégies, de politiques et de pratiques axées sur le genre.

Des ressources attirées consolident et pérennisent les résultats. Pour promouvoir l'égalité des genres, Locfund Next a entre autres nommé un spécialiste attiré à l'égalité des genres et aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Cette personne est responsable de préparer les rapports et de coordonner les formations annuelles du personnel sur des sujets comme les préjugés inconscients et la non-discrimination. En s'inspirant de l'outil de diagnostic des écarts entre les genres des Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies, ce spécialiste évalue ce que les entreprises en portefeuille peuvent améliorer. Les Principes d'autonomisation des femmes sont un bon complément aux critères 2X, car ils mettent l'accent sur des éléments qualitatifs comme les politiques, les pratiques et les structures de reddition de comptes. BIM a aussi utilisé cet outil de diagnostic en interne pour répertorier les occasions d'amélioration et est devenu un signataire des Principes d'autonomisation des femmes en 2025.

Leçons tirées et points d'entrée pour les IFD et les investisseurs

1. Processus d'investissement

L'intégration de cibles liées au genre dans les ententes juridiques renforce la responsabilisation et l'impact. Locfund Next prouve que l'inclusion de cibles sexospécifiques (affectation d'au moins 50 % du financement à des femmes, etc.) dans les conventions de sociétés en commandite et leur corrélation aux mécanismes de rémunération se traduisent par des incitations claires pour les gestionnaires de fonds et les entreprises en portefeuille. Les IFD peuvent cimenter cette pratique en intégrant de façon systématique des cibles liées au genre dans leurs accords de financement.

2. Engagement

Les outils d'investissement intégrant une optique de genre facilitent une action cohérente au niveau du portefeuille. En adoptant l'outil de diagnostic des écarts entre les genres des Principes d'autonomisation des femmes, les gestionnaires de fonds sont en mesure d'offrir un accompagnement concret et systématique aux entreprises en portefeuille. Les IFD et les investisseurs peuvent encourager le recours à de tels outils de diagnostic pour aider les bénéficiaires de financement à améliorer leurs résultats en matière de genre.



3. Assistance technique

Les facilités d'AT accélèrent les changements au niveau du portefeuille. La facilité d'AT, financée par de multiples investisseurs, a permis à Locfund Next de fournir un soutien régulier axé sur le genre à toutes les entreprises en portefeuille. Le financement coordonné de l'AT par les IFD et les investisseurs peut jouer un rôle clé dans l'amplification des résultats en matière d'égalité entre les hommes et les femmes.

4. Leadership sur le marché

Les normes mondiales sont de puissants facteurs de motivation. Des reconnaissances comme le statut de fonds phare 2X et le fait de devenir un signataire des Principes d'autonomisation des femmes affermissent l'engagement à long terme et alimentent l'amélioration continue. Les IFD peuvent soutenir cette dynamique en initiant les entreprises financées aux normes mondiales qui améliorent la visibilité.