

FINDEV CANADA – RÉSUMÉ DE LA TRANSACTION M-KOPA, LLC

Le présent document fournit un résumé de la transaction de FinDev Canada, dont un sommaire des retombées attendues sur le développement, des résultats de l'évaluation des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), des risques potentiels repérés et des mesures d'atténuation connexes à mettre en œuvre.



Description de la transaction

Établie à Nairobi, au Kenya, M-KOPA est un fournisseur de systèmes solaires domestiques hors réseau tarifés à l'utilisation et de produits de consommation destinés aux ménages à faible revenu qui ont toujours utilisé du kérosène et d'autres combustibles traditionnels. La Société souhaite fournir aux ménages des milieux ruraux des solutions d'éclairage et d'énergie solaire à un coût par jour inférieur à celui du kérosène. Pour ce faire, elle mise sur un modèle novateur de paiements mobiles qui permet aux clients sans compte bancaire de se monter un dossier de crédit et d'accéder à du financement pour d'autres produits d'usage domestique : téléviseurs, réfrigérateurs, cuisinières et téléphones intelligents.

Particularités de la transaction

CONTREPARTIE	M-KOPA, LLC
DOMICILE DES ACTIVITÉS	Kenya, Tanzanie, Ouganda
DOMICILE DE LA CONSTITUTION EN SOCIÉTÉ	États-Unis d'Amérique
CATÉGORIE DE LA TRANSACTION SELON LES NORMES DE PERFORMANCE DE L'IFC (VOIR LA DÉFINITION DES CATÉGORIES ICI)	Catégorie B
AUTRE PARTICIPATION CANADIENNE (LE CAS ÉCHÉANT)	S. O.
PRODUIT FINANCIER	Capital-actions
MONTANT DE LA TRANSACTION	10 M USD (xxx CAD)
DATE DE LA SIGNATURE	28 février 2018
DATE DE PUBLICATION DU RÉSUMÉ DE LA TRANSACTION	30 juin 2018

Sommaire des retombées attendues sur le développement

La transaction devrait générer des retombées dans les trois domaines prioritaires de développement de FinDev Canada.



DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS :

- **Création d'emplois de qualité en Afrique orientale :** M-KOPA compte actuellement plus de 800 employés et travaille avec quelque 1 600 représentants des ventes directes, et elle prévoit plus ou moins doubler ses effectifs d'ici cinq ans et faire passer le nombre de représentants à 2 500.

- **Contribution à la croissance économique :** M-KOPA crée de la valeur économique directe au Kenya et en Ouganda par les salaires versés à ses employés et les commissions payées aux agents de vente; cette contribution augmentera de 160 % au cours des cinq prochaines années.
- **Développement des chaînes d'approvisionnement du secteur manufacturier local :** M-KOPA confie une partie de sa production de panneaux solaires à un fabricant kényan et compte accroître son approvisionnement local de 40 % d'ici 2020, ce qui favorisera la création d'emplois au sein de sa chaîne d'approvisionnement et stimulera la croissance dans l'ensemble de la chaîne de valeur du secteur de l'énergie solaire en Afrique orientale.
- **Liens avec les fournisseurs de services en aval :** M-KOPA fait appel à des fournisseurs de services locaux pour éliminer ses batteries et autres déchets électroniques de façon sécuritaire, de même que pour remettre à neuf les composants de systèmes usés afin qu'ils puissent être réutilisés ultérieurement. Cela crée à l'échelle locale des liens économiques supplémentaires qui devraient se renforcer et se multiplier dans les prochaines années.



AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES :

- **Création d'emplois de qualité pour les femmes :** En Afrique orientale, le personnel de M-KOPA est composé de femmes à plus de 50 %, soit deux fois plus que la moyenne du secteur des services publics, et 38 % de ses représentants des ventes directes à commission sont également des femmes. Ces employées ont accès à de la formation et à d'autres avantages, comme un régime de soins de santé, un régime de retraite et des congés de maternité.
- **Femmes et gouvernance, propriété, et leadership :** M-KOPA emploie un pourcentage considérable de femmes aux postes de direction (29 %), et cette proportion devrait augmenter au cours des trois à cinq prochaines années. La Société cherchera également des occasions d'accroître la représentation des femmes aux postes de direction et de gouvernance.



SOLUTIONS AUX PROBLÈMES ENVIRONNEMENTAUX ET AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES :

- **Réduction des émissions de carbone par l'approvisionnement en énergie renouvelable des ménages des régions rurales d'Afrique orientale :** Plus de 3 millions de personnes dans 600 000 ménages utilisent l'électricité abordable provenant des systèmes solaires domestiques M-KOPA plutôt que de sources thermiques, et ce nombre devrait passer à plus de 1,5 million de ménages (soit plus de 7,5 millions d'utilisateurs) d'ici 2022. Les systèmes de M-KOPA actuellement en service contribuent à réduire les émissions de carbone d'environ 140 000 tonnes par année, et l'utilisation domestique du kérosène d'environ 90 millions d'heures d'éclairage par mois.

Sommaire de l'évaluation environnementale et sociale et des mesures d'atténuation des risques connexes

FinDev Canada a mené un examen des activités de M-KOPA, y compris de son système de gestion environnementale et sociale, de ses politiques et procédures ainsi que d'autres documents pertinents. Les Critères de performance de l'IFC ont été utilisés comme point de référence international pour la transaction, notamment en ce qui concerne les questions liées aux droits de la personne. FinDev Canada a conclu que la transaction est conforme aux exigences environnementales et sociales du pays d'accueil et aux Critères de performance de l'IFC, pourvu qu'un certain nombre de recommandations soient mises en œuvre par la voie d'un plan d'action environnemental et social. Voici une liste non exhaustive des principaux

enjeux environnementaux et sociaux associés au projet et des mesures d'atténuation examinés par EDC :

Domaine principal : Jusqu'à présent, M-KOPA a pris d'importantes mesures pour améliorer la gouvernance environnementale et sociale au sein de l'organisation, dont l'embauche d'un responsable de l'environnement et de la santé et sécurité à temps plein et l'amélioration de ses systèmes et contrôles internes. De plus, la Société s'est dotée d'un système de gestion environnementale et sociale. Celui-ci pourrait être perfectionné pour couvrir un plus grand éventail de répercussions et de risques environnementaux et sociaux potentiels des activités directes et indirectes de M-KOPA, par exemple les risques associés à ses sous-traitants, à sa chaîne d'approvisionnement et à ses représentants des ventes directes. Dans le cadre du plan d'action environnemental et social, la Société continuera d'évaluer ces répercussions et risques potentiels et d'intégrer les mesures d'atténuation proposées à son système de gestion environnementale et sociale.

Domaine principal : La Société a accompli un travail considérable pour mobiliser ses parties prenantes internes, y compris ses employés. En outre, elle offre une ligne de dénonciation gérée par un tiers afin de faciliter le traitement des griefs liés aux conditions de travail. Dans la foulée du plan d'action environnemental et social, la Société compte élaborer un plan de mobilisation des parties prenantes externes plus exhaustif, qui tiendra compte de l'ensemble des groupes intéressés (clients, agents de ventes directes, employés, membres de la collectivité, gouvernements ou autres), et continuer d'améliorer son mécanisme de rétroaction pour les parties prenantes externes.

Domaine principal : M-KOPA a adopté une approche proactive dans la gestion d'un risque potentiel important lié aux déchets électroniques, plus particulièrement les composants de ses systèmes solaires domestiques à la fin de leur vie utile. Bien que leur volume total soit relativement peu important, celui-ci risque d'augmenter au fil du temps. M-KOPA s'est donc associée avec une entreprise locale de recyclage de ce type de déchets pour éliminer ses batteries et autres déchets électroniques de façon sécuritaire, de même que pour remettre à neuf les composants de systèmes endommagés afin qu'ils puissent être réutilisés ultérieurement. La Société s'est aussi positionnée à l'avant-scène des discussions au sein des associations industrielles concernées (p. ex., Global Off-Grid Lighting Association [GOGLA]) pour participer à l'élaboration d'une approche cohérente et unifiée à l'échelle de l'industrie afin de relever le défi que posent les déchets électroniques.

Documents examinés

Voici une liste indicative des principaux documents examinés dans le cadre de l'évaluation de la transaction :

- Système de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité (2017)
- Politique sur l'environnement, la santé et la sécurité (2017)
- Évaluation du contrôle préalable des volets environnemental et social des tiers (2017)
- Divers plans, politiques, procédures, rapports et audits liés à l'environnement, à la santé et à la sécurité

Critères de performance applicables de la Société financière internationale (IFC) utilisés dans l'évaluation de FinDev Canada (en plus des critères du pays d'accueil)

- Critère de performance no 1 de l'IFC : Évaluation et gestion des risques et des impacts environnementaux et sociaux
- Critère de performance no 2 de l'IFC : Main-d'œuvre et conditions de travail
- Critère de performance no 3 de l'IFC : Utilisation rationnelle des ressources et prévention de la pollution